

ZASADY REKRUTACJI DO PROJEKTU

„Mobilność edukacyjna szansą na rozwój umiejętności zawodowych”

o numerze 2023-1-PL01-KA122-VET-000134005 realizowanego w ramach projektu

„Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego”

współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+,

w Programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 realizowanego na zasadach Programu

Erasmus+

ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW STAŻU:

Rekrutacja uczestników/uczestniczek projektu trwa od **15.01.2024 roku do 16.02.2024 roku**. Przeprowadzą Małgorzata Szwarz, wraz z koordynatorem projektu Izabelą Dudziec. Ostateczna lista uczestników zostanie zatwierdzona przez koordynatora projektu. Rekrutacja zostanie zakończona wypełnieniem przez uczestnika deklaracji uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo zostanie utworzona lista rezerwowa. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszych dwóch miesiącach trwania projektu, będzie mogła uczestniczyć kolejna osoba z listy rezerwowej.

Rekrutacja uczniów prowadzona będzie w oparciu o następujące narzędzia rekrutacyjne:

- analiza wyników nauczania za ostatni semestr roku szkolnego 2023/2024 oraz ocen z zachowania
- wybór uczniów z najwyższą średnią ocen, zajęć praktycznych i języka angielskiego: 5 pkt. za średnią ocen od 3,00 do 4,00; 10 pkt. za średnią ocen powyżej 4,00 do 4,5; 20 pkt. za średnią ocen powyżej 4,5.
- ocena z języka angielskiego, za ocenę bdb – 5 pkt., za ocenę db – 4 pkt., za ocenę dst. – 1 pkt., za ocenę dop. – 0 pkt.
- pozytywny wynik z egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie: część praktyczna i część pisemna – 100%-90% - 10 pkt. 89%-80% - 5 pkt. 79%-75% - 1 pkt.
- frekwencja: do 10 godzin nieobecnych nieusprawiedliwionych - 10 pkt., od 11 do 20 - 5 pkt., powyżej 20 - 0 pkt.
- test kwalifikacyjny, do zdobycia max 40 pkt., uczniowie z najwyższą liczbą punktów,
- rozmowa rekrutacyjna, do zdobycia max 20 pkt., odbywająca się w języku angielskim, potwierdzona sporządzonym protokołem. Rozmowa będzie miała na celu zbadanie umiejętności uczniów w rozumieniu i posługiwaniu się podstawowymi zwrotami w języku angielskim,
- inne – wieś 1 pkt: rodzina wielodzietna (3 i więcej dzieci) Tak – 1 pkt; orzeczenie o niepełnosprawności 1 pkt.
- aktywny udział w życiu szkoły, udział w konkursach i zawodach sportowych, reprezentowanie szkoły na zewnątrz – do 10 pkt.
- pozytywnie zaopiniowane podanie przez wychowawcę, nauczyciela przedmiotów zawodowych oraz nauczyciela języka angielskiego.

Uczniowie zainteresowani wyjazdem na staż złożą podania (wg podanego wzoru) do dyrektora szkoły podpisane przez rodziców/opiekunów prawnych) oraz zaopiniowane przez:

- nauczyciela języka angielskiego,
- wychowawcę,
- nauczyciela przedmiotów zawodowych.

Test kwalifikacyjny będzie badał wiedzę i umiejętności uczniów z zakresu: rozumienia tekstu czytanego – tekst użytkowy z zakresu słownictwa – życie codzienne, gramatyczno-leksykalne z zakresu podawania dat, wymiaru czasu itp, zastosowanie form gramatycznych i leksykalnych w poszczególnych kontekstach np. czasowników modalnych i deklinacji rzeczownika przez przypadki, podawania czasu zegarowego formalnie i nieformalnie oraz zastosowanie liczebników głównych itp.



Fundusze Europejskie

ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW KURSU NOWOCZESNEGO DORADZTWA ZAWODOWEGO DLA KADRY SZKOŁY:

Rekrutacja uczestników/uczestniczek projektu trwa od **15.01.2024 roku do 16.02.2024 roku**. Przeprowadzi ją Małgorzata Szwarz wraz z koordynatorem projektu Izabelą Dudziec. Ostateczna lista uczestników zostanie zatwierdzona przez koordynatora projektu. Rekrutacja zostanie zakończona wypełnieniem przez uczestnika deklaracji uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo zostanie utworzona lista rezerwowa. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszych dwóch miesiącach trwania projektu, będzie mogła uczestniczyć kolejna osoba z listy rezerwowej.

Rekrutacja kadry do kursu prowadzona będzie w oparciu o następujące narzędzia rekrutacyjne:

- ankieta rekrutacyjna: maksymalnie można uzyskać 24 pkt.

Staż pracy: od 1-5 lat – 1pkt, 5-10 lat – 3 pkt, 10- 15 i powyżej 5 pkt.

Cztery pytania dotyczące realizacji doradztwa zawodowego w szkołach: 1 poprawna odpowiedź – 1 pkt, 2 poprawne odpowiedzi – 2 pkt, 3 poprawne odpowiedzi 3 pkt, 4 poprawne odpowiedzi – 4 pkt.

Cztery pytania dotyczące znajomości nowoczesnych narzędzi IT, np. aplikacji Teams, w zależności od poziomu zaawansowania obsługi można uzyskać od 1 do 4 pkt. Za każde pytanie, czyli w sumie max. 16 pkt.

- test kwalifikacyjny z j. angielskiego, do zdobycia max 40 pkt., nauczyciele z najwyższą liczbą punktów,

- rozmowa rekrutacyjna z j. angielskiego, do zdobycia max 20 pkt., odbywająca się w języku angielskim, potwierdzona sporządzonym protokołem. Rozmowa będzie miała na celu zbadanie umiejętności nauczycieli w rozumieniu i posługiwaniu się podstawowymi zwrotami w języku angielskim.

ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW JOB SHADOWING DLA KADRY:

Rekrutacja uczestników/uczestniczek projektu trwa od **15.01.2024 roku do 16.02.2024 roku**. Przeprowadzi ją Małgorzata Szwarz wraz z koordynatorem projektu Izabelą Dudziec. Ostateczna lista uczestników zostanie zatwierdzona przez koordynatora projektu. Rekrutacja zostanie zakończona wypełnieniem przez uczestnika deklaracji uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo zostanie utworzona lista rezerwowa. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszych dwóch miesiącach trwania projektu, będzie mogła uczestniczyć kolejna osoba z listy rezerwowej.

Uczestnikami projektu będzie 4 nauczycieli uczących w zawodach: technik żywienia, hotelarstwa oraz logistyki w ZS1 w Nowogardzie i ZS1 w Goleniowie.

Warunkiem udziału w rekrutacji jest zatrudnienie w pełnym wymiarze godzin oraz stopień awansu zawodowego nauczycieli: mianowany lub dyplomowany. Nauczyciel poświadczają brak przeciwwskazań zdrowotnych i wyraża chęć udziału w mobilności celem rozwinięcia swoich umiejętności zawodowych.

Oceną punktową zostaną objęte:

Podejmowane czynności podnoszące własne kwalifikacje – doskonalenie własnego warsztatu zawodowego – 0-10 punktów

Poziom zaangażowania w pracę i rozwój szkoły, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami – 0-10 punktów

Pozalekcyjna działalność dodatkowa, np. koła zainteresowań, zajęcia przygotowujące do konkursów, egzaminów zawodowych, praca z uczniem zdolnym lub mającym problemy z nauką – 0-10 punktów

Zaangażowanie w pracę szkoły, dodatkowe zadania, pełnione funkcje – 0-5 punktów

Umiejętność posługiwania się językiem angielskim – 0-5 punktów

Maksymalna ilość punktów: 40.

Przebieg rekrutacji:

Formularz zgłoszeniowy do udziału w projekcie należy złożyć w sekretariacie szkoły. Formularze zostaną przekazane do komisji rekrutacyjnej, której będzie przewodniczyć koordynator projektu Izabela Dudziec.

Na podstawie kryteriów zawartych w formularzu zgłoszeniowym zostaną wyłonieni nauczyciele, którzy uzyskali największą liczbę punktów i zostali zakwalifikowani do udziału w mobilności. Pozostałe osoby biorące udział w rekrutacji zostaną przeniesione na listę rezerwową w kolejności określonej przez liczbę uzyskanych punktów.

Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego przewodniczący komisji rekrutacyjnej sporządzi protokół z przebiegu rekrutacji, a także listę zakwalifikowanych nauczycieli wraz z listą rezerwową.

Uczestnicy mają prawo odwołać się od decyzji komisji rekrutacyjnej w terminie 7 dni od ogłoszenia wyników. Odwołanie zostanie rozpatrzone w ciągu 3 dni roboczych a wyniki rekrutacji po tym terminie są ostateczne.